



在求职的道路上
简历是展示个人能力、经验和潜力
最直观也是最重要的工具之一

怎样提高简历质量
让自己脱颖而出?
求职小伙伴速收藏!

五大常见错误请当心!

01 一份简历，应聘多样岗位

不同岗位对员工的要求是不一样的。通用的简历无法突出你与目标岗位的关联性，反而会降低竞争力。

02 模板滥用，配色缺乏审美

高颜值的简历是求职的有力敲门砖，但滥用模板可能会导致配色混乱、排版杂乱，甚至是逻辑混乱。

03 个人信息，不必过于暴露

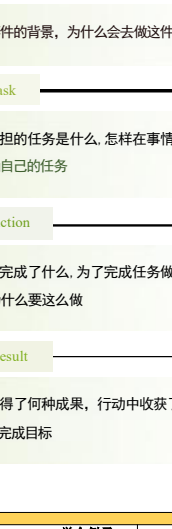
虽然简历需要提供足够的个人信息，但不要暴露过多不必要的隐私信息，比如：婚姻状况、家庭情况、身份证号等。要注意保护个人隐私，只提供与求职相关的信息，比如：联系方式、教育背景、科研经历、志愿活动和工作经验等。

04 经历杂乱，能力不够聚焦

大家可能会有很多个人经历，但呈现在简历中，应该有舍有得、清晰明了、有逻辑地呈现。

05 篇幅过长，存在错字病句

如果简历篇幅过长并且逻辑性不强，可能会导致关键信息被埋没。如果存在拼写、错字、病句、标点错误，则容易被用人单位判断为态度问题。



如何写好简历中的个人经历?

简历中的个人经历
需要与目标岗位相关
写好个人经历十分重要

教大家一个好方法

STAR 原则

Situation

交代事件的背景，为什么会去做这件事

Task

自己承担的任务是什么，怎样在事情的背景下明确自己的任务

Action

自己都完成了什么，为了完成任务做了哪些事，为什么要这么做

Result

最终获得了何种成果，行动中收获了什么，有没有完成目标

举个例子

一位曾在学校的就业创业指导中心做过兼职的同学是这样描写自己的经历的：

2021年1月-2023年9月 校就业创业指导中心管理部副部长

【**手续办理**】累计受理毕业生就业手续及就业政策咨询超10000人次，毕业生满意度98.8%

【**数据处理**】善用Excel分析数据，曾带领团队1个月内处理就业质量数据近千个

【**团队培养**】累计培训40位团队新人，确保1月内掌握基本流程，3个月熟悉所有流程

简历的颜值也是加分项
利用视觉化的方法
可以有效吸引注意力
增加被筛选出来的机会

数据与经历的可视化

在简历中使用数据体现经历，可以更加直观地展示经验和能力。

图像化的处理

在设计简历时，合理运用颜色、图标和排版。注意保持简洁和专业，避免过多的花哨元素。一般是选择一个主色调，整个页面所有色彩元素最多不要超过三种。此外，图标可以用来突出你的技能或特长。

有效利用模板

选择一个干净、简洁但又有个性的模板，构建自己的简历逻辑，将你的职业优势关键信息放置在显眼位置，并按照你自己的思路排布简历，不要简单地把信息直接安到某个模板里。